

PsicoEnLinea@

Medición y Gestión Humana

Catálogo de Pruebas Psicométricas

<http://www.PsicoEnLinea.com>

Nuestras Pruebas Psicométricas han sido diseñadas, probadas y estandarizadas en el contexto iberoamericano, para garantizarles a las organizaciones un producto adaptado a las condiciones y necesidades específicas de nuestra región.

Estamos orientados a responder los requerimientos de nuestros clientes, aportándoles información sobre nuevos estudios y desarrollo de pruebas, así como programas de capacitación que les permitirán un manejo efectivo de las mismas. Nuestro objetivo es asegurar que las empresas obtengan el máximo provecho y la mejor interpretación de estas herramientas.

Para facilitar la corrección y evaluación de nuestras pruebas psicométricas, contamos con la plataforma web **PsicoEnLinea** que permite procesar la información de pruebas aplicadas en lápiz y papel y enviar evaluaciones a través de internet, generando informes de resultados cualitativos y cuantitativos.

PsicoEnLine@
Medición y Gestión Humana

PsicoElinea@

Medición y Gestión Humana



Prueba de Codificación



Prueba de Habilidades Básicas



Prueba de Razonamiento Abstracto



Prueba de Razonamiento Lógico



Prueba de Lectura Funcional



Prueba de Operaciones Numéricas



Prueba de Comportamiento Personal



Prueba de Estimaciones Numéricas



Prueba de Razonamiento Numérico



Prueba de Razonamiento Verbal



Prueba de Revisión Ortográfica



Inventario Multidimensional



Prueba de Estilos de Actuación Gerencial

Hacer clic en cada una de las pruebas lo llevará a la descripción de las mismas.



Prueba de Codificación (PCOD – 01)

Tipo y Propósito

Prueba de velocidad dirigida a medir el Factor “P”, relacionado con la capacidad para discriminar y responder rápidamente a situaciones de exigencia perceptiva. Es importante cuando la toma de decisiones está vinculada con la inmediatez y precisión de la respuesta en situaciones demandantes. Evalúa la capacidad de trabajo bajo presión.

Rango de Aplicación

La prueba está dirigida a todos los niveles sin distinción de su grado académico.

Tiempo de Ejecución

5 minutos.

Confiabilidad

Por test-retest arrojó valores entre 0,77 y 0,83 en diferentes grupos de bachilleres, vendedores y profesionales.

Validez

La prueba ha demostrado tener una alta capacidad para diferenciar entre personas con diferente nivel académico. Se ha podido observar la correspondencia que guarda la presencia de errores perceptivos en esta prueba y el reflejo de situaciones de organicidad en el Test Gestaltico Viso-Motor de Bender.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación en lápiz y papel.



Prueba de Habilidades Básicas (PHB - 02)

Tipo y Propósito

Dirigida a medir el instrumental intelectual básico, aplicando el razonamiento, análisis y síntesis para establecer relaciones con base en estímulos verbales, numéricos, abstractos y de información cotidiana.

Rango de Aplicación

Personas que no culminaron la Secundaria; pero puede ser utilizada en personas con menor o mayor nivel académico para realizar estimaciones rápidas del nivel intelectual y determinar su potencial de aprendizaje en puestos de trabajo o en procesos formativos. Diseñada para el nivel I.

Tiempo de Ejecución

15 minutos.

Confiabilidad

En diversos estudios se ha obtenido 0,83 como valor promedio determinado con Anava de Hoyt.

Validez

Validez Predictiva de 0,43 con mecánicas automotrices al comparar el puntaje de la PHB y el rendimiento en cursos especializados. Con secretarias se observó claramente que las de mayor nivel obtienen puntuaciones más elevadas.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Razonamiento Abstracto (PRA-21 / PRA-12)

Tipo y Propósito

Dirigida a medir la capacidad intelectual utilizando estímulos no verbales de carácter gráfico. Permite apreciar la capacidad para establecer relaciones abstractas, por lo que es una referencia del factor G de Inteligencia en la Teoría Factorial de Spearman.

Rango de Aplicación

Para ser aplicada a Técnicos Superiores Universitarios y a cursantes de una carrera de nivel superior. Aplicable en nivel II y III.

Tiempo de Ejecución

15 minutos.

Confiabilidad

Alta confiabilidad de consistencia interna. Varios estudios realizados con personas de diferentes niveles académicos y ramas diversas, permitieron determinar valores entre 0,82 y 0,915.

Validez

Validez Predictiva demostrada en investigaciones con bachilleres aspirantes a ingresar a la universidad, observándose un mejor rendimiento en los estudiantes seleccionados con la prueba, lo que indica una buena relación de la PRA con los procesos de aprendizaje y con el desempeño exitoso. La Validez de Contenido se determinó en estudios con los sujetos que determinaron los procesos cognoscitivos involucrados en las respuestas de los ítems.

Forma de Aplicación

Disponibile para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Razonamiento Lógico (PRL-F01 / PRL-F02)

Tipo y Propósito

Prueba dirigida a medir la habilidad de razonamiento a través de estímulos verbales, gráficos y símbolos alfabéticos. Permite evaluar la capacidad para resolver situaciones de razonamiento lógico-espacial, lógico-abstracto y lógico-verbal (silogismos, inferencias verbales y situaciones problema).

Rango de Aplicación

Para ser aplicada a profesionales universitarios o cursantes de una carrera de nivel superior. Aplicable en nivel III.

Tiempo de Ejecución

La versión F-01 dura 40 minutos y la versión F-02, 30 minutos.

Confiabilidad

Confiabilidad de consistencia interna calculada mediante Anava de Hoyt, obteniéndose coeficientes de 0,73 en la versión F-01 y de 0,85 para la versión F-02.

Validez

De Contenido sobre una Tabla de Especificaciones de los procesos de razonamiento practicados en las actividades intelectuales complejas. Validez Predictiva: en un estudio con más de 1.000 aspirantes a realizar estudios de pre y postgrado se encontró alta relación entre los resultados y el rendimiento posterior.

Forma de Aplicación

Disponibile para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Lectura Funcional (PLF-F01 / PLF-F02 / PLF-21 / PLF-12 / PLFB-20)

Tipo y Propósito

Prueba de carácter cognoscitivo que mide la habilidad para buscar, comprender, utilizar y transformar información presentada en textos, tablas, cuadros o en otras formas de expresión gráfica.

Rango de Aplicación

Existen versiones para todos los niveles: personal operativo calificado y no calificado y bachilleres (plfb-20), TSU (plf-12 y 21) y profesionales (plf-f01 y f02).

Tiempo de Ejecución

La versión para profesionales dura 40 minutos, la demás versiones toman 20 minutos.

Confiabilidad

Los estudios de consistencia interna con Anava de Hoyt arrojan índices que están entre 0,83 y 0,88.

Validez

Validez de Contenido determinada mediante Tablas de Especificaciones exhaustivas y revisión de expertos. Estudios de Validez Predictiva han establecido altas correlaciones entre la prueba y el rendimiento laboral y académico.

Forma de Aplicación

Todas las versiones disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Operaciones Numéricas (PON -01)

Tipo y Propósito

Mide el conocimiento y habilidad para realizar cálculos numéricos sencillos, en los que se aplican las cuatro operaciones básicas: suma, resta, multiplicación y división y sus combinaciones: porcentajes, reglas de tres y proporciones.

Rango de Aplicación

Diseñada para los niveles I y II: Bachilleres y TSU.

Tiempo de Ejecución

15 minutos.

Confiabilidad

0,77 establecida mediante Anava de Hoyt.

Validez

De Contenido por su cuidadosa construcción, basada en análisis de cargos, programas escolares, entrevistas y observaciones de campo, lo cual fue utilizado para la elaboración de la Tabla de Especificaciones.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Estimaciones Numéricas (PEN -01)

Tipo y Propósito

Mide la capacidad para estimar el rango de resultado de operaciones numéricas sencillas y así dar referencia del manejo de expectativas de resultados, evitando errores y estableciendo controles. En la prueba se estimula a que los cálculos se hagan mentalmente y no por operaciones escritas.

Rango de Aplicación

Aplicable a los tres niveles, principalmente a TSU y Profesionales.

Tiempo de Ejecución

15 minutos.

Confiabilidad

Consistencia interna calculada mediante Anava de Hoyt. En dos aplicaciones realizadas a estudiantes universitarios se obtuvieron resultados de 0.76 en forma sistemática, que resulta bastante alto para este tipo de prueba.

Validez

De Contenido, ya que el diseño general de la PEN se estableció a partir de la información obtenida de análisis de cargos y perfiles de posiciones en los que se utilizan calculadoras, pero deben manejarse expectativas de resultado o realizar mentalmente estimaciones numéricas que permitan evitar errores y establecer controles.

Forma de Aplicación

Disponibile para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Razonamiento Numérico (PRN -F01)

Tipo y Propósito

Mide la habilidad para establecer relaciones entre elementos numéricos, transformar enunciados verbales en su representación cuantitativa y procesar la información para obtener un resultado.

Rango de Aplicación

Se recomienda su aplicación en Profesionales egresados de las carreras de Ingeniería, Arquitectura, Estadística, Ciencias Actuarias, Economía, Contabilidad y similares, con un alto uso de elementos numéricos. Diseñada para Nivel III.

Tiempo de Ejecución

40 minutos.

Confiabilidad

La consistencia interna de la prueba se calculó mediante el método de Análisis de Varianza de Hoyt. Los resultados muestran coeficiente de confiabilidad alrededor de 0,79.

Validez

De contenido a través de la preparación exhaustiva de Tablas de Especificaciones y la revisión por parte de expertos. Validez Predictiva determinada a través de una investigación con más de 1.000 aspirantes a cursar estudios de pre y postgrado; se demostró una relación positiva entre rendimiento en la prueba y el rendimiento en los estudios.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Razonamiento Verbal (PRV -F01)

Tipo y Propósito

Dirigida a apreciar la riqueza del vocabulario y capacidad para establecer relaciones de analogía, antonimia, sinonimia y funcionales entre conceptos designados con pares de palabras. Útil para determinar el potencial para acometer procesos de aprendizaje en los que el procesamiento verbal es fundamental.

Rango de Aplicación

Se recomienda especialmente para estudiantes o graduados a nivel de Licenciatura y TSU. Aplicable a los Niveles II y III.

Tiempo de Ejecución

40 minutos.

Confiabilidad

De consistencia interna calculada mediante Anava de Hoyt de 0,77.

Validez

De Contenido basada en tablas de especificaciones y la revisión de expertos. Validez Predictiva determinada a través de un estudio con más de 1.000 aspirantes a cursar estudios de pre y postgrado; demostrando una relación positiva entre el rendimiento en la prueba y en los estudios.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Revisión Ortográfica (PRO – 12)

Tipo y Propósito

Destinada a evaluar la habilidad ortográfica, diagnosticando dominios y fallas. Permite apreciar la aplicación de reglas ortográficas, sintácticas y semánticas presentes en oraciones y textos.

Rango de Aplicación

Ha sido diseñada para ser aplicada a personas con un nivel educativo de noveno grado, aunque puede ser utilizada para la evaluación de cualquier nivel académico. Aplicable al nivel I, II y III.

Tiempo de Ejecución

15 minutos.

Confiabilidad

0,82 calculada por Anava de Hoyt (consistencia interna).

Validez

Validez de Contenido establecida sobre la base de análisis de los errores ortográficos más comunes, detectados a través de dictados. En un estudio realizado con secretarías demostró una relación directa entre las medias de las puntuaciones con los diferentes niveles de cargo.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Inventario Multidimensional (IMD)*

Tipo y Propósito

Explora variables de orden afectivo y motivacional. Incluye seis dimensiones de la personalidad: Auto-percepción, Adaptación Emotivo-Social, Adaptación a la Realidad, Asertividad, Locus de Control y Necesidad de Logro. Se obtienen dos índices: Capacidad Adaptativa y Orientación al Éxito, que han demostrado utilidad en la predicción de la estabilidad y adaptación en el desempeño laboral y en el rendimiento en los procesos de capacitación. Contempla una escala de sinceridad que indica si se ha respondido por deseabilidad social.

Rango de Aplicación

Diseñada para evaluar a personas con un nivel educativo mínimo de educación secundaria. A las personas de menor nivel académico, se les dificulta la comprensión de algunos términos utilizados.

Tiempo de Ejecución

No tiene tiempo límite, pero la mayoría de las personas requieren en promedio 45 minutos.

Confiabilidad

Coefficientes de consistencia interna calculados mediante Anava de Hoyt de 0,80 en promedio para las diferentes dimensiones.

Validez

En estudios realizados con empresas e institutos de formación, tanto nacionales como en el exterior, la prueba demostró ser buen predictor de la estabilidad y persistencia de la persona en el logro de metas, así como de su nivel de capacidad adaptativa a otro contexto.

Forma de Aplicación

Disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel.



Prueba de Estilos de Actuación (PEG -01 / PEG-02)

Tipo y Propósito

Permite determinar los estilos conductuales que con preferencia usa un candidato en el ejercicio de sus labores. La prueba puede emplearse para fines de selección, entrenamiento, evaluación de procesos, integración de equipos y para la medición de potencial.

Rango de Aplicación

Se puede aplicar a una variedad de cargos, siendo especialmente útil en aquellos con responsabilidades supervisoras o gerenciales.

Tiempo de Ejecución

No tiene tiempo límite, pero la mayoría de las personas requieren en promedio 15 minutos.

Interpretabilidad

Se basa en el Modelo teórico de Ichak Adizes sobre la Competencia Laboral, el cual diferencia cuatro estilos: el **Productor**, orientado al logro y obtención de metas, el **Administrador**, orientado hacia el cumplimiento de las normas y procedimientos, el **Empresario**, orientado a planear estrategias e impulsar nuevas formas de mercadeo y acción, y el **Integrador** cuya gestión persigue el construir equipos de trabajo y fortalecer la identificación con los objetivos.

Validez

De Contenido, establecida a través de la elaboración de Tablas de Especificaciones y juicio de expertos.

Forma de Aplicación

La versión PEG-01 cuyo resultado ofrece un perfil general de actuación esta disponible para su aplicación vía web a través de PsicoOnline@ y en lápiz y papel. Por su parte, la versión PEG-02 que refleja un perfil para "Cuando las cosas van bien" y otro para "Cuando las cosas no van tan bien" disponible solo en versión web.



Prueba de Comportamiento Personal (PCP)

Tipo y Propósito

Prueba que permite determinar el estilo de comportamiento predominante en las funciones de obtener información de otros y comunicar emocionalidad. Los informes generados son tipo coaching, resaltando fortalezas, áreas de mejora y predicción del desempeño en el área de Ventas.

Rango de Aplicación

Aplicable a gran variedad de cargos, siendo especialmente útil en Vendedores, Atención al cliente y Servicios.

Tiempo de Ejecución

No tiene tiempo límite, pero la mayoría de las personas requieren en promedio 15 minutos.

Interpretabilidad

Se fundamenta en la teoría de Merrill y Reid de los Estilos Sociales, que permite clasificar rasgos de comportamiento con base en dos factores: 1. La expresividad emocional y 2. La búsqueda y aporte de información en las comunicaciones. Las investigaciones muestran que las personas para relacionarse con otros utilizan ciertas formas comunicacionales que se pueden clasificar con base en estas dos variables. El estilo de comportamiento ante situaciones de negociación y de interacción social.

Validez

De Contenido, establecida a través de la elaboración de Tablas de Especificaciones y juicio de expertos.

Forma de Aplicación

Aplicación disponible solo vía web a través de PsicoOnline@

¿QUÉ ES PSICOENLINEA?

Es una herramienta con alcance internacional que permite la corrección de nuestras pruebas psicométricas de forma automatizada y el envío de las mismas a través de la web para la selección y coaching de recursos humanos, a través de una robusta plataforma generada sobre puerto seguro.

PSICOENLINEA PERMITE:

- Corrección de nuestras Pruebas Psicométricas de forma on-line, a través del uso de normas actualizadas.
- Aplicación de Pruebas on-line, lo que facilita la evaluación de candidatos aun cuando se encuentren en el exterior del país.
- Descarga de informes de resultados en formato pdf, los cuales pueden ser almacenados en su servidor o consultados en cualquier momento vía web.
- Multiusuarios para el uso de la herramienta con acceso desde cualquier computadora con conexión a internet.
- Disponibilidad para hacer uso del 100% de los instrumentos que componen nuestra batería de pruebas psicométricas.
- Visítenos: <http://www.psicoenlinea.com>

Para mayor información escribanos a
contacto@psicoenlinea.com
o consulte nuestra página web
<http://www.psicoenlinea.com>